



Assembleia Freguesia de Luso
Doc. Nº 64 Anexo à Acta
nº 02/PRD de 07/12/2024

MAPA DE PESSOAL

2022

MAPA DE PESSOAL

Artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014 de 20 de junho

O Mapa de Pessoal é elaborado nos termos do disposto no n.º 4 do artigo 29.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas (Lei n.º 35/2014, de 20 de junho) e prevê os postos de trabalho necessários para o desenvolvimento das atividades asseguradas por esta Junta de Freguesia

O mapa de pessoal tem uma durabilidade de um ano, sendo aprovado conjuntamente com a proposta de Orçamento para o ano seguinte e permanecendo objeto de conhecimento público mediante afixação no serviço ou inserção em página eletrónica.

A proposta de mapa de pessoal da Freguesia que se apresenta reflete as necessidades que se perspectivam ao nível dos recursos humanos para o próximo ano, consequência do crescente número de transferências de competências e atribuições a que estão sujeitos as freguesias e os níveis de eficiência, eficácia e qualidade que são exigidos no dia-a-dia aos trabalhadores em funções públicas ao Serviço das Autarquias.

Face ao disposto, e ao abrigo da alínea b) do n.º 2 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, propõe-se o presente mapa de Pessoal para aprovação da Assembleia de Freguesia.

Carreira / Categoria	Área Funcional	Área de Formação Académica ou Profissional	Funções	Competências	Postos de Trabalho		
					Trabalhadores em exercício de funções	Vagos / A Chiar	Comissão de Serviço
					CHP / Tempo Habilitados	CHP / Tempo Habilitados	Vagos
Assistente Técnico	Franças e Partitimb	12.º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equivalente.	Executar funções de natureza executiva, de apoio de métodos e processos, com ênfase em tarefas definidas e funções gerais, de grau médio de complexidade, na área de Franças e Partitimb, designadamente, execução de atividades de contabilidade, assessoria, recibo, aprovisionamento, património, expedição, arquivo e secretariado.	Atuação e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso como serviço Organização e Método de Trabalho Adaptação e Método de Trabalho Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e específicos	1		
	Equipos Verdes e Terrenos	Escolaridade equivalente	Executar funções de natureza executiva, de carácter manual ou técnico, enquadradas em tarefas definidas, na área dos espaços verdes e/ou gestão de infraestruturas, executando tarefas de apoio independentes ao funcionamento dos serviços, podendo compor o serviço fixo, ocasionalmente, virredes e limpeza de terrenos, manutenção de espaços verdes.	Atuação e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso como serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Recrutamento Interpessoal Conhecimentos especializados e específicos	2		
	Centro de Infraestruturas	Escolaridade obrigatória	Executar funções de natureza executiva de carácter manual, enquadradas em tarefas definidas, na área dos espaços verdes e/ou gestão de infraestruturas, executando tarefas de apoio independentes ao funcionamento dos serviços podendo compor o serviço fixo, ocasionalmente, virredes.	Atuação e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso como serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Recrutamento Interpessoal Conhecimentos especializados e específicos	2		
Assistente Operacional					5	0	0

APROVADO

PELA JUNTA DE FREGUESIA

O Mapa de Pessoal para o ano de 2022, devidamente numerado e rubricado, foi aprovado na reunião da Junta de Freguesia, tendo todas as suas folhas sido rubricadas pelos membros do executivo que abaixo assinam

Em reunião de

____/____/____

PELA ASSEMBLEIA DE FREGUESIA

O Mapa de Pessoal para o ano de 2022, foi presente e aprovado por maioria / unanimidade da Assembleia de Freguesia em sua sessão ordinária / extraordinária, tendo todas as suas folhas sido rubricadas pela mesa que abaixo assina

Em sessão de

____/____/____